

RESHINE

NEW MATERIAL

年度社会责任报告

南通瑞翔新材料有限公司
NANTONG RESHINE NEW MATERIAL CO.,LTD

公司地址：南通市经济技术开发区新开南路11号
Add: No.11, South Xinkai Road, Nantong Economy & Technology Development Zone,
Jiangsu Province, P. R. C.



扫码关注微信公众号

成为世界一流的
新能源材料制造企业



目录

一、 关于本报告	01	五、 环境管理	10
		(一) 环境体系建设	10
二、 公司概况	02-04	(二) 建设项目环境影响评价及其他环境保 护行政许可情况	10
(一) 企业简介	02	(三) 突发环境事件应急预案	10
(二) 2022年度所获荣誉	03		
(三) 产品介绍	04	六、 劳工及人权	11-14
		(一) 劳工管理	11
三、 疫情专题	05	(三) 员工关爱与发展	12
		(四) 性别平等	13
四、 负责任的供应链	06-09	(五) 员工的健康与安全	13-14
(一) 产品研发	06		
(二) 公平公正的采购	06		
(三) 负责任矿石供应链尽责管理政	07		
(四) 产品质量信用	08		
(五) 客户满意度	09		

■ 关于本报告

报告时间

2022年1月1日--2022年12月31日，部分内容适当溯及以往年份

报告主体

南通瑞翔新材料有限公司

发布方式

本报告发布周期为每年一次，报告以电子版本发布，可在南通瑞翔新材料有限公司官方网站www.reshine.net进行查看。

联系方式

公司地址：南通市经济技术开发区新开南路11号

联系电话：0513-80582010

■ 公司概况

（一）企业简介

南通瑞翔新材料有限公司是专业从事新能源材料研发、制造、销售的高新技术企业，是世界500强企业甘肃金川集团下属控股公司。公司主要产品为三元材料、锰酸锂、磷酸铁锂、磷酸锰铁锂及钠电材料等正极材料，产品广泛应用于动力电池、储能电池、消费电池三大领域。

依托突出的研发能力和先进的制造技术，公司构建了多元化产品矩阵，并在高功率、高电压动力电池正极材料制造方面建立了领先优势。公司产品凭借着高安全性能、高能量密度、低成本优势深受客户与市场好评，进入了国际主流车企供应链，并获评“江苏省专精特新产品”。

公司始终致力于成为世界一流的新能源材料制造企业，为构建人类社会与自然生态和谐共生、持续繁荣的生态文明贡献中国力量。



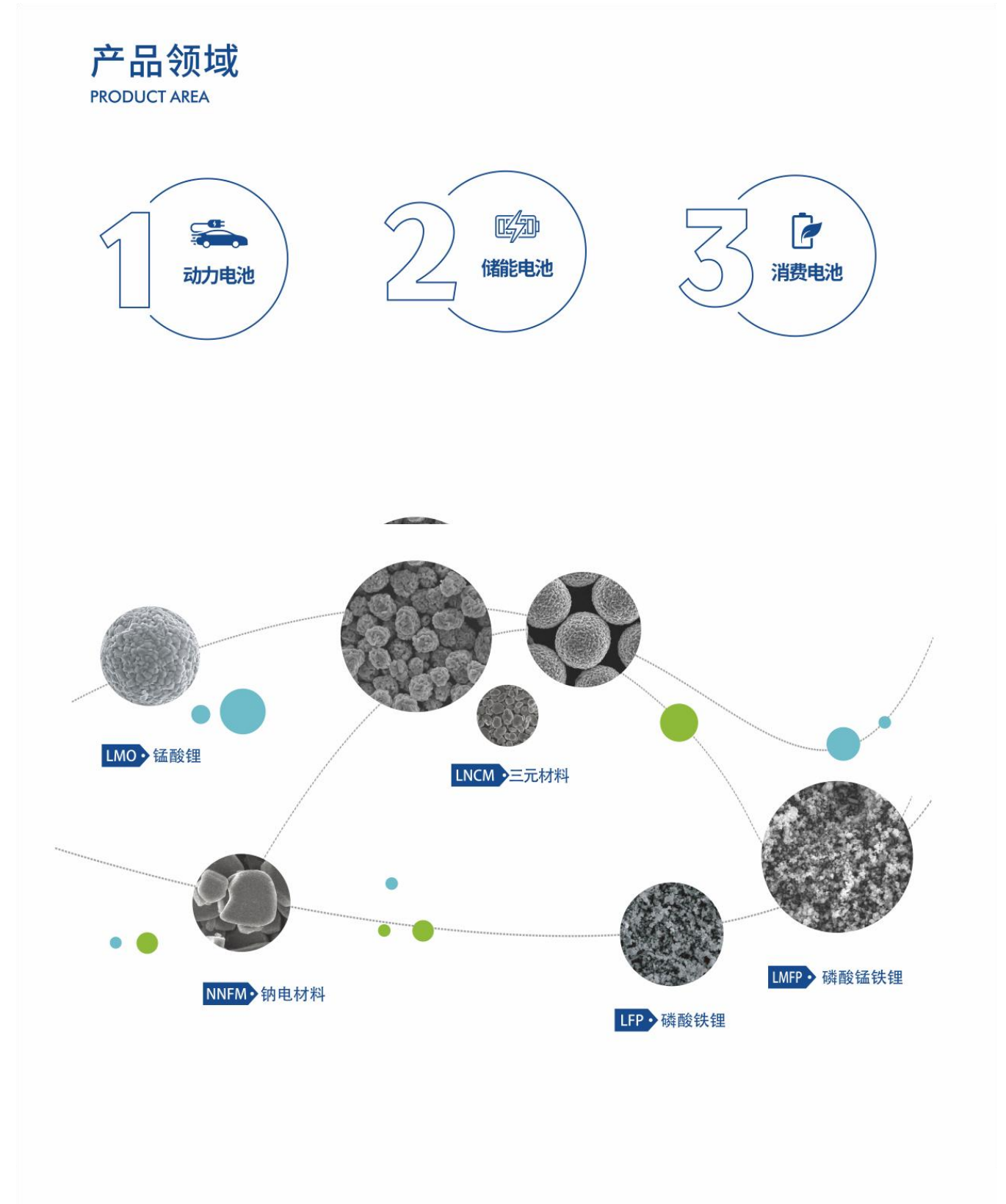
■ 公司概况

(二) 2022年度公司所获奖项



- 区安全先进集体
- 区新能源产业联盟副理事长单位
- 市新能源理事单位
- 2022旺财锂电《金球奖》
- 中国锂电产业运筹帷幄思锂奖
- 高工锂电锂电材料企业top50
- 2022年度投资价值企业

(三) 产品介绍



■ 疫情专题

2022年4月，新冠疫情再次来袭，我市实行区域封闭式管理，按下了“暂停键”，为保障公司全年任务和保供订单顺利完成，瑞翔始终把防疫工作作为头等大事，坚决贯彻落实关于公司疫情防控工作相关部署和要求，攻坚克难、全力以赴，力争减少。

封控期间，行政管理中心严格执行全厂消杀任务，每日有序安排驻厂员工进行核酸检测。此外，更是有瑞翔员工冲锋在前，主动请缨加入防疫志愿者行列，变身“大白”，与防疫工作者们并肩作战，以实际行动主力疫情防控，无不展现出瑞翔人的责任与担当。



■ 负责任的供应链

(一) 产品研发

研发团队

瑞翔新材作为国家级高新技术企业，以新能源研究院为研发平台，汇聚科技精英，并在境内外聘请高层次的研究专家、工程技术专家，其中硕士及以上学历占科研人员总数的90%以上。

核心技术优势

经过多年研发和工业化研究，瑞翔已掌握了三元正极材料的研发和量产技术及装备，且系列单位产出远高于同行水平，降低了产品单位成本的同时，实现了量产和集约化生产。

(二) 公平公正的采购

- ✓ 公司在选供应商时严格按照IATF16949、ISO14001、ISO45001等管理体系要求，并结合当地劳动和法律法规要求以及公司相关管理要求，对供应商进行多方位的审核，判定供应商是否能进入合格供应商名录。
- ✓ 公司在进行供应商选择时，采用招标、议标、询比价等多种形式，充分确保供应商选择的公平性。
- ✓ 公司员工及供应商签署廉洁承诺，为供应商营造一个公开透明的竞争环境，确保供应链的公正性。

■ 负责任的供应链

(三) 负责任矿石供应链尽责管理政策

✓ 公司响应RCI（责任钴业倡议）组织的倡议，落实其三大目标；遵循其提倡的三大国际标准：即CCCMC（五矿化工进出口商会）主导建立的《中国负责任矿产供应链尽责管理指南》和《中国对外矿业投资行业社会责任指引》标准，OECD（经合组织）主导建立的《国际经合组织对最恶劣的童工的保护》标准；承诺将致力于详实调查供应链确保：钴（Co）、锰

（Mn）、镍（Ni）、锂（Li）这类金属并非透过无政府军团或非法集团，由刚果民主共和国冲突区域之矿区开采或是循非法走私途径及任何具有高风险的地区取得；优先使用责任矿产相关国际组织公开的合法矿产工厂清单或大型国际公司公布的合法矿产工厂清单；推动与刚果（金）政府、民间组织及受影响的当地社区开展合作，采取行动和/或支持相关行动，共同推动改善。

✓ 公司于2021年6月制定《南通瑞翔新材料有限公司矿石供应链尽职管理政策》，并在公司官网上进行公示。

(四) 产品质量信用

- ✓ 质量方针：尊重顾客 质量优先 科技创新 追求卓越
- ✓ 品质管理中心对本公司质量工作全面负责，下设QA部和QC部。QA部负责质量体系管理、供应商质量管理、客户管理等，QC部负责原料、制程、成品的质量控制。

公司质量体系认证证书



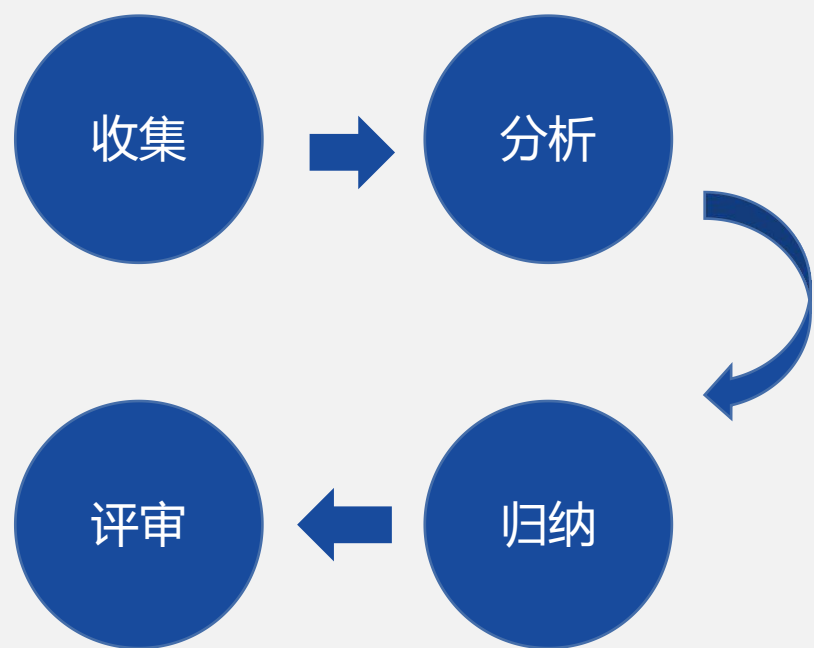
- ✓ 质量文化是企业文化的一个重要组成部分，是企业在质量方面追求的宗旨，公司开展多种形式的与公司实际情况相符的质量培训及活动，不仅提高了公司各级人员的理论知识和专业技能，还增强了员工的质量意识，规范了员工的操作行为，保证了公司质量管理工作的顺利开展。

■ 负责任的供应链

(五) 客户满意度

- ✓ 公司制定了《顾客满意度调查管理程序》，并按相关要求定期开展客户满意度调查，及时了解客户意愿。

对顾客需求信息进行收集、分析、归纳和评审



- ✓ 遇到客户投诉，CQE组织内部积极响应，通过8D方法找出投诉的根本原因，及时给顾客满意的答复。

■ 环境管理

(一) 环境体系建设

公司严格遵守《环境保护法》《大气污染防治法》《节约能原法》等法律法规，并制定了一系列管理制度，包括《三废管理规定》《能源管理制度》等，公司制定绿色管理理念与战略，制定和实施环境方针、环境因素的识别和管控、环保隐患排查、环保教育工作推进、三废处理、设施维修等运营工作。公司强化环保管理主体责任的落实，规范环保行为，提高全员环保意识，确保环境绿色管理体系全方位地落实。

(二) 建设项目环境影响评价及环境保护行政许可情况

2022年8月16日获得南通瑞翔新材料有限公司年产6万吨锂离子电池正极材料项目环评批复（通开发环复2022046号）

(二) 突发环境事件应急预案

- ✓ 公司根据《国家突发环境事件应急预案》等相关文件，结合公司实际情况，制定了《应急准备和响应控制程序》
- ✓ 安环部于2022年6月30日组织生产部、设备部等相关部门进行润滑油泄露的实际演练，模拟了叉车在运送设备过程中因刹车失灵，撞向润滑油桶，其他油桶倒地，桶盖因撞击飞出，润滑油大量泄露的情况，并及时对演练的结果、存在的问题以及后续的改进措施进行总结并分享。

■ 劳工及人权

(一) 劳工管理

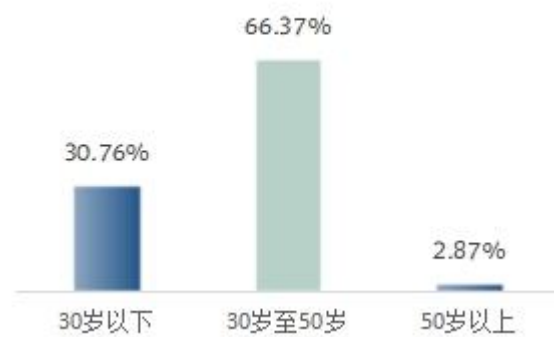


员工是企业实现可持续发展的重要动力，公司坚持以人为本，为员工提供平等、自由、多元化的工作氛围。

(二) 公平与尊重

公司秉承“公平、公正”的原则，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国妇女权益保障法》等法律法规，禁止一切以种族、肤色、宗教信仰、性别、年龄及籍贯等因素的歧视行为，并与员工签订劳动合同。报告期内，本公司员工劳动合同签订率为100%。

在职员工年龄分布



在职员工学历比例



■ 劳工及人权

(三) 员工关爱与发展

公司通过各种内部培训及外出培训等各种形式，有针对行地提高员工的专业技能水平，2022年度，公司的培训共涉及88项课程，总计培训场次达200多场，参与人数覆盖了公司各部门。



公司致力于为员工营造舒适的工作氛围，提供良好的福利待遇，积极开展丰富的活动，如部门生日会、部门团建、各类节日慰问等，多方位提升员工的满意度。公司还周期性组织食堂、人力资源等满意度调研，通过调查问卷的形式聆听员工的真实声音。



员工生日会



公司妇女节活动

■ 劳工及人权

(四) 性别平等

公司致力于健全各种渠道吸引多元化人才，致力于建立一个平等就业和女性职业发展平台。

公司尊重每一位员工，并积极倡导营造包容、平等和多元化的工作环境，努力让每一位员工都能获得充分的归属感。公司严格遵守国家相关法律，为员工提供生育产假、陪产假、哺乳假等假期，2022年度增加育儿假。

(五) 员工的健康与安全

南通瑞翔十分重视员工的健康与安全，公司为员工提供年度健康体检，覆盖率为100%，并不定期组织体育活动，倡导员工劳逸结合，增强体质。



健康体检



安全培训

公司认真贯彻执行安全生产方针、政策并按法律法规规定的职责和安全生产责任制的要求，进行监督与管理，保障安全生产。同时，公司把安全生产工作放在首位，每季度召开安全生产会议，及时解决安全生产中的各类问题，并定期组织安全检查，排查各类安全隐患。



夏日送清凉

为了保障员工在生产和办公的人身安全，公司组织开展多种形式的安全培训、慰问及安全活动，在车间醒目的位置张贴各类安全警示及职业危害告知卡，督促各责任部门及时进行隐患整改，做好各类设备的日常维护和保养工作，并定期组织员工进行安全演练。



安全知识竞赛



消防演练